

Закрытое акционерное общество "Научно-Исследовательский Центр "ТЕХНОПРОГРЕСС"; Регистрационный номер - 103 от 10.09.2015		
<small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21TP03	Дата получения 29.04.2015	Дата окончания бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 1413/183002 14.12.2016
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 217-ОД от 03.08.2016

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа г. Охи; Адрес: 694490, Сахалинская обл., г. Оха, ул. Советская д. 1

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 330979-СВК6-СОУТ от 01.08.2016 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Закрытое акционерное общество "Научно-Исследовательский Центр "ТЕХНОПРОГРЕСС"; Юр. адрес: 115280, г. Москва, ул. Велозаводская, д. 9; Факт. адрес: 115432, г. Москва, ул. Проектируемый проезд № 4062, д. 6, стр. 16 и стр. 9; Регистрационный номер - 103 от 10.09.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Фомина Яна Олеговна (№ в реестре: 2330)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда.

- 3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда: 48
- 3.2. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 46
- 3.3. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 2
- 3.4. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 35

3.4.1. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 4 статьи 10 Федерального закона не были идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы:

Отсутствуют

3.4.2. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 5 статьи 10 Федерального закона были идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, которые по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми:

2. Заместитель директора по спортивной работе (1 чел.);
3. Заместитель директора по методической работе (1 чел.);
4. Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности (1 чел.);
5. Секретарь руководителя (1 чел.);
6. Педагог-организатор (1 чел.);
7. Педагог-психолог (1 чел.);
8. Заведующий хозяйством (1 чел.);
9. Медицинская сестра (1 чел.);
- 12А. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
- 12-1А (12А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);
13. Сторож (4 чел.);
- 18А. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений (1 чел.);
- 18-1А (18А). Ремонтник плоскостных спортивных сооружений (1 чел.);

- 19А. Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений (1 чел.);
19-1А (19А). Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений (1 чел.);
19-2А (19А). Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений (1 чел.);
20. Уборщик служебных помещений (1 чел.);
21А. Сторож (4 чел.);
21-1А (21А). Сторож (4 чел.);
22. Старший тренер-преподаватель (по лыжным гонкам) (1 чел.);
23. Старший тренер-преподаватель (по плаванию) (1 чел.);
24А. Тренер-преподаватель (по лыжным гонкам) (1 чел.);
24-1А (24А). Тренер-преподаватель (по лыжным гонкам) (1 чел.);
24-2А (24А). Тренер-преподаватель (по лыжным гонкам) (1 чел.);
24-3А (24А). Тренер-преподаватель (по лыжным гонкам) (1 чел.);
25. Тренер-преподаватель (по лыжным гонкам с. Тунгор) (1 чел.);
26. Тренер-преподаватель (по лыжным гонкам) (2 чел.);
27А. Тренер-преподаватель (по футболу) (1 чел.);
27-1А (27А). Тренер-преподаватель (по футболу) (1 чел.);
31А. Тренер-преподаватель (по плаванию) (1 чел.);
31-1А (31А). Тренер-преподаватель (по плаванию) (1 чел.);
32. Тренер-преподаватель (по шахматам) (1 чел.);
33. Тренер-преподаватель (по настольному теннису) (1 чел.);
34. Тренер-преподаватель (по хоккею) (1 чел.);
35. Тренер-преподаватель (по баскетболу) (1 чел.).

3.5. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 11

1. Директор (1 чел.);
11А. Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
11-1А (11А). Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
14. Заведующий структурным подразделением (1 чел.);
15. Заведующий хозяйством (1 чел.);
16. Бухгалтер (1 чел.);
17А. Техник (1 чел.);
17-1А (17А). Техник (1 чел.);
28. Тренер-преподаватель (по греко-римской борьбе) (1 чел.);
29. Тренер-преподаватель (по волейболу) (1 чел.);
30. Тренер-преподаватель (по тхэквондо) (1 чел.).

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- сведениях об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;
- перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
- картах специальной оценки условий труда;
- протоколах проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и/или опасных производственных факторов;
- сводной ведомости специальной оценки условий труда;
- перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на рабочих местах, которые проводилась специальная оценка условий труда;
- заключениях эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 2 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по специальной оценке условий труда завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

2330 (№ в реестре экспертов)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Фомина Я.О. (Ф.И.О.)
------------------------------------	------------------------	---	-------------------------